



Заявление Гражданского движения «Строим ДОВЕРИЕ» накануне голосования об утверждении Правительства Республики Молдова

Республика Молдова находится на важном этапе. Не только потому, что предстоит утверждение нового Правительства, но и потому, что **граждане ожидают нового подхода к управлению страной.**

Гражданское движение «Строим ДОВЕРИЕ» приветствует выдвижение кандидата на должность Премьер-министра, выходца из инвестиционной и предпринимательской среды, который публично обозначил амбициозные цели по модернизации государства, оживлению экономики и ускорению европейской интеграции.

Стране нужны инвестиции. Нужны эффективные институты. Нужна профессиональная государственная администрация. Но прежде всего Республике Молдова необходимо **доверие.**

Нет инвестиций без доверия. Нет развития без доверия. Нет устойчивых реформ без уверенности людей в том, что изменения являются справедливыми, обоснованными и осуществляются в интересах граждан.

В последние месяцы Гражданское движение «Строим ДОВЕРИЕ» выступило с публичными позициями по вопросам налоговой и таможенной политики, реформы государственного управления, развития сельского хозяйства, управления государственным долгом, реформы юстиции и консультаций с гражданами в процессе добровольного объединения административно-территориальных единиц.

Все эти заявления объединяло одно общее послание:

Республике Молдова нужны реформы. Но реформы должны быть хорошо обоснованными, ответственными, измеримыми и разрабатываться совместно с гражданами.

Сегодня, накануне голосования об утверждении нового Правительства, мы не хотим представлять очередной перечень критических замечаний. Мы хотим сформулировать стандарт управления, которого граждане вправе ожидать от любого Правительства Республики Молдова.

ПЕРВЫЙ ТЕСТ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Любое новое начало должно опираться на честную оценку предыдущих этапов. Предыдущее Правительство завершило свой мандат отставкой. Однако гражданам не был представлен публичный отчет о выполнении Программы деятельности Правительства, основных достигнутых результатах, нереализованных целях и извлеченных уроках.

Мы считаем это существенным пробелом в демократическом процессе. В любой серьезной организации перед утверждением новой стратегии анализируются результаты предыдущей. Тот же принцип должен действовать и в государственном управлении.

До того как Парламент выразит доверие новому Правительству, граждане имеют право знать итоги деятельности Правительства, завершающего свой мандат.

Не для того, чтобы искать виновных, а чтобы понять, что необходимо сделать иначе.

Доверие начинается с принятия ответственности за то, что было сделано, и за то, что сделано не было.

ВТОРОЙ ТЕСТ: ИЗМЕНЕНИЯ

Смена Премьер-министра естественным образом создаёт ожидание нового начала. Однако новый Кабинет в значительной мере сохраняет прежнюю структуру министерств.

Мы не оспариваем этот выбор. Преемственность может быть преимуществом, если она основана на результативности. Но именно поэтому общество вправе получить ответы на несколько простых вопросов:

- Что именно изменится в подходе к управлению страной?
- Какие уроки извлечены из деятельности предыдущего Правительства?
- Каковы конкретные цели каждого министерства?
- Как будут измеряться результаты?

В инвестиционной среде смена исполнительного директора сопровождается новым стратегическим планом, показателями эффективности и чётко определёнными обязанностями. Граждане вправе ожидать такого же стандарта и от Правительства Республики Молдова.

ТРЕТИЙ ТЕСТ: РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Республике Молдова нужна новая культура публичной ответственности. Работу министров нельзя оценивать только в конце срока их полномочий. Она должна оцениваться постоянно.

Каждый министр должен иметь измеримые цели, чёткие сроки и публично доступные показатели эффективности.

При отсутствии публичных критериев оценки результатов обществу трудно понять, почему одни министры продолжают работу, а другие заменяются. Доверие к решениям о формировании Правительства зависит не только от того, кто назначен, но и от того, как эти решения объясняются и обосновываются.

Результативность должна стать главным правилом функционирования государственного управления.

ЧЕТВЁРТЫЙ ТЕСТ: СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Ни одна реформа не обходится бесплатно. Любое изменение связано с затратами.

Основной вопрос заключается в следующем: **Кто несёт эти затраты?**

В последние месяцы граждане наблюдали предложения по изменению налоговой политики, повышению отдельных налогов, реформированию системы взносов и введению других мер, непосредственно влияющих на семейные бюджеты.

В то же время государство должно продемонстрировать готовность сократить собственные неоправданные расходы, устранить привилегии и эффективно использовать публичные ресурсы.

Мы призываем, чтобы каждая крупная реформа основывалась на прозрачной оценке воздействия и публично представлялась вместе с аргументами, положенными в основу решения. Граждане вправе знать не только решение, выбранное Правительством, но и рассмотренные альтернативы, а также предполагаемое воздействие на различные социальные и экономические категории, включая семьи, малые и средние предприятия, сельхозпроизводителей и сельские сообщества.

Граждане не должны оплачивать последствия недостаточно обоснованной политики.

ПЯТЫЙ ТЕСТ: РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Республика Молдова не сможет стать процветающим государством, если развитие будет сосредоточено лишь в нескольких городских центрах.

Будущее страны зависит и от будущего её сёл. Сельское хозяйство, пищевая промышленность и местное развитие не являются отдельными сферами. Вместе они формируют основу продовольственной безопасности, занятости населения и территориального равновесия.

Мы призываем новое Правительство рассматривать развитие сельских территорий как стратегический приоритет и содействовать инвестициям в местную переработку, поддержке малых и средних производителей, развитию сельской инфраструктуры, качественных публичных услуг и местных инициатив, а также проведению политики, сокращающей разрыв между городом и селом.

Сильная экономика невозможна без сильных местных сообществ.

ШЕСТОЙ ТЕСТ: ДИАЛОГ

Доверие невозможно построить без участия граждан.

Недавний опыт показал, что одного лишь проведения публичных консультаций недостаточно. Консультации должны влиять на принимаемое решение.

Органы власти должны объяснять, какие предложения были приняты, какие отклонены и по каким причинам.

Диалог - не административная формальность. Диалог является основой европейской демократии.

СЕДЬМОЙ ТЕСТ: ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ

Господин кандидат на должность Премьер-министра,

Ваш профессиональный опыт является важным преимуществом для Республики Молдова. Одновременно он предполагает и дополнительную ответственность. **Общество вправе знать, каким образом будут предотвращаться конфликты интересов, и быть уверенным, что все решения Правительства будут приниматься исключительно в общественных интересах.**

Высшие государственные должности должны соответствовать самым высоким стандартам прозрачности. Не потому, что существуют подозрения, а потому, что доверие строится на ясных правилах, одинаково применяемых ко всем.

НОВАЯ КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Господин кандидат на должность Премьер-министра,

Республике Молдова необходимо не только новое Правительство.

Республике Молдова необходима **новая культура управления.**

Культура, при которой:

- каждое Правительство начинает работу с честной оценки деятельности предыдущего;
- каждый министр оценивается по результатам;
- каждая реформа сопровождается оценкой воздействия;
- каждая консультация завершается аргументированным ответом;
- каждое обещание может быть проверено гражданами.

Именно это, по нашему мнению, является настоящей реформой государства.

ОБРАЩЕНИЕ

Республике Молдова необходимо не только новое Правительство. Ей необходима новая модель управления государством.

Модель, при которой Программа деятельности Правительства становится контрактом результативности с гражданами, а каждая цель сопровождается чёткими показателями, сроками реализации и периодической оценкой.

Мы считаем, что каждый министр должен публично взять на себя обязательство достичь измеримых результатов и оцениваться по степени их выполнения, а не по медийной заметности или политической принадлежности. Сохранение в должности должно обосновываться результативностью, а замена - неспособностью обеспечить заявленные результаты.

Каждая реформа должна оцениваться по её воздействию на граждан, экономику и развитие страны. Если результаты не соответствуют заявленным целям, Правительство обязано скорректировать курс.

Именно такой административной культуры мы ожидаем: администрация ставит чёткие цели, постоянно измеряет свою результативность, принимает ответственность за результаты и учится на собственных ошибках.



ул. М. Когэлничану, 86, Кишинэу
office@construimincredere.md
www.construimincredere.md

Мы поддержим любое Правительство, которое согласится, чтобы его оценивали по результатам, а не по обещаниям. Потому что настоящая реформа государства начинается тогда, когда результативность становится главным критерием управления, а ответственность - главным критерием осуществления публичных функций.

Доверие не приобретается голосованием Парламента.

Доверие завоёвывается каждый день тем, как управляется Республика Молдова.